



Promovendo a Igualdade Salarial: Nosso Compromisso com a Transparência

É com grande satisfação que compartilhamos nosso mais recente relatório de transparência salarial, refletindo nosso compromisso contínuo com a igualdade salarial entre homens e mulheres no ambiente organizacional.

Desde a implementação de nosso plano de cargos, salários e carreira em maio de 2022, temos trabalhado diligentemente para garantir que homens e mulheres sejam tratados de forma justa e equitativa em todos os aspectos de nossa organização.

Nossa política salarial é baseada em critérios objetivos e transparentes, aplicados consistentemente em todas as etapas do processo de contratação e promoção, garantindo que todas as nossas equipes sejam remuneradas de acordo com seus conhecimentos, habilidades, experiência e contribuições para o sucesso da empresa.

Assim, continuaremos a avançar, pautados pela integridade, pelo respeito e pela transparência, valores que são fundamentais para nossa organização. Nosso relatório de transparência salarial é um reflexo dessa jornada, mostrando nosso progresso e reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho justo e igualitário para todos.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

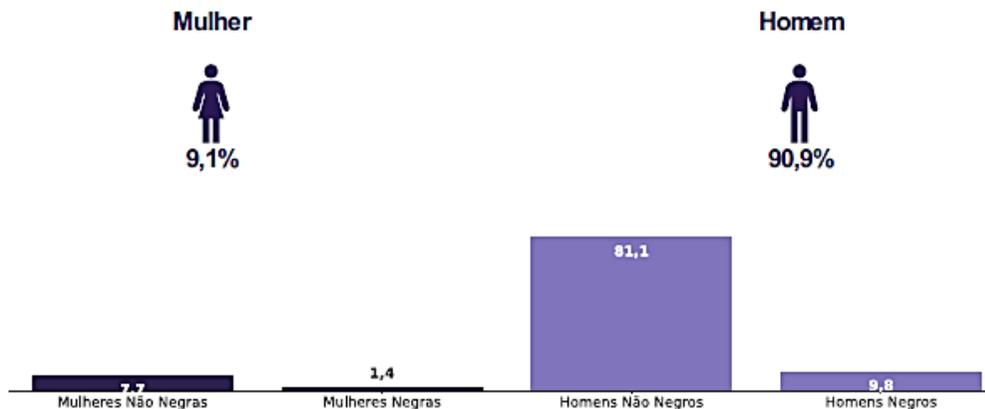
CNPJ: 91528562000168

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 59,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 95,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

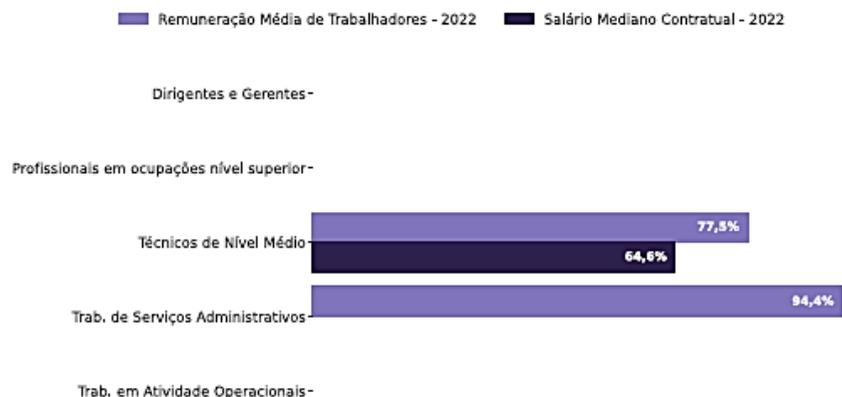
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	59,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,9%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☞
Cumprir metas de produção	☞
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☞
Capacidade de trabalho em equipe	☞
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☞
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☞ ☞ ☞
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☞ ☞ ☞
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.